Приложение №1

К решению совета депутатов

 МО «Кузьмоловское ГП»

 От13.09.2018 г №62.

**Положение**

**об оплате труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области**

1. **Общие положение**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 11 марта 2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. **Оплата труда муниципального служащего**

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере (не более):

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже муниципальной службы | в процентах от должностного оклада |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - не более 200 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - не более 100 процентов должностного оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение - не более 200 процентов должностного оклада;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - не более 200 процентов должностного оклада;

7) единовременная выплата (материальная помощь, дополнительное премирование), выплачиваемая за счет экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих - не более 300 процентов должностного оклада;

8) иные выплаты, предусмотренные федеральными, областными законами, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином муниципальной службы.

1. **Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производится в виде денежного содержания, состоящего из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы - не более 200 процентов должностного оклада;

2) ежемесячное денежное поощрение - не более 200 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - не более 200 процентов должностного оклада;

4) единовременная выплата (материальная помощь, дополнительное премирование), выплачиваемая за счет экономии фонда оплаты труда - не более 300 процентов должностного оклада;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - не более 100 процентов должностного оклада;

6) иные выплаты, предусмотренные федеральными, областными законами, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

1. **Порядок формирования фонда оплаты труда**
2. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, фонд оплаты труда муниципальных служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, составляют фонд оплаты труда органа местного самоуправления.

2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих определяется как сумма:

- должностных окладов;

- надбавок к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином предусмотренных приложением № 3 к настоящему решению;

- ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размерах, определенных федеральными, областными законами;

- ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 24 должностных окладов;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения - в размере не более 24 должностных окладов;

- единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

- иных выплат – в размерах, определенных федеральными, областными законами, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

3. Фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, определяется как сумма:

- должностных окладов;

- ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия - в размере 24 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 12 должностных окладов;

- единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

- иных выплат – в размерах, определенных федеральными, областными законами, постановлениями и распоряжениями администрации муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.