



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КУЗЬМОЛОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.03.2019

г.п. Кузьмоловский

№37

Об утверждении муниципальной программы МО «Кузьмоловское городское поселение» на 2019 -2021 год

В соответствии с Порядком разработки муниципальных программ МО «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 11 ноября 2013 года №215, администрация муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу:

1.1 «Развитие молодежной политики на территории МО «Кузьмоловское ГП»» на 2019 - 2021 год», подпрограмма «Временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на 2019-2021 годы» (приложение 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.kuzmolovskoepr.ru. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации

В.В. Сурмин

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
муниципального образования «Кузьмоловское городское поселения»
«Развитие молодежной политики на территории МО «Кузьмоловское ГП»
КФСР - 0707

ПОДПРОГРАММА
«ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ
НА 2019-2021 ГОД»

г.п. Кузьмоловский
2019 год

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ «ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ НА 2019-2021 ГОД»

Наименование подпрограммы	«ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ НА 2019 – 2021 ГОД» (далее- Подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация муниципального образования «Кузьмолдовское городское поселение»
Участники реализации подпрограммы	- Администрация муниципального образования «Кузьмолдовское городское поселение»; - Всеволожский филиал Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области».
Цель подпрограммы	Профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения граждан к организованным формам трудовой занятости
Задачи подпрограммы	- предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений; - материальная поддержка несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; - адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда.
Целевая аудитория	Жители Муниципального образования в возрасте 14-18 лет
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, в процентном отношении по сравнению с предшествующим периодом; - количество созданных временных рабочих мест по отношению к запланированному количеству.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	В летний период: июнь, июль, август 2018 года
Ресурсное обеспечение подпрограммы	- Бюджет Муниципального образования на 2019-2021 годы; - объем финансирования: - 750,0 тыс. руб. в 2019 году – 250,0 тыс. руб.; в 2020 году – 250,0 тыс. руб.; в 2021 году – 250,0 тыс. руб.
Нормативно-правовое обеспечение подпрограммы	— Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; — Федеральный закон от 27.07.2010 № 210 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; — Областной закон от 13.12.2011 № 105-оз «О государственной молодежной политике в Ленинградской области»; — Трудовой кодекс Российской Федерации; — Устав муниципального образования «Кузьмолдовское городское поселение»; — Положение о молодежной трудовой бригаде.
Ожидаемые	- удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от

конечные результаты реализации подпрограммы	14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время; - приобретение опыта и навыков работы; - получение опыта о дисциплине труда.
--	--

1. Характеристика области реализации подпрограммы

1.1. Временная занятость несовершеннолетних граждан - общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая для граждан в возрасте от 14 до 18 лет, Согласно Трудовому Кодексу РФ прием на работу подростков допускается с 16 лет. Трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим 14 лет, при соблюдении следующих условий:

- работа для подростка должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
- работа выполняется в свободное от учебы время или в период летних каникул;
- согласие одного из родителей или лица, его заменяющего, на труд подростка;
- разрешение органов опеки.

Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет составляет не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время является одной из активных программ содействия занятости населения. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время носит социально-значимый характер, помогает снизить уровень преступности среди несовершеннолетних, приобщить их к труду, получить первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи, поддержать материально.

В целях организации временного трудоустройства подростков службой занятости проводится целенаправленная работа, которая включает анализ состояния рынка труда в районе, изучение потребности подростков в трудоустройстве, возможности работодателей в обеспечении их занятости.

Приоритетным правом при трудоустройстве на временные работы пользуются несовершеннолетние граждане:

- состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отделении полиции, на внутришкольных учетах, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний и закончившие специальные учебно-воспитательные учреждения;
- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду;
- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- из семей безработных граждан, многодетных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- в отношении которых проводится индивидуально-профилактическая работа комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы: профилактика безнадзорности и правонарушений в молодежной среде за счет привлечения граждан к организованным формам трудовой занятости.

Задачи подпрограммы:

- предоставление несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет возможности временного трудоустройства в свободное от учебы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений;

- материальная поддержка несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- адаптация молодежи к условиям функционирования рынка труда

3. Обоснование объемов финансирования на 2019 год

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Ед. измерения	Целевой показатель	Категория	Количество (чел.)	Порядок оказания услуг	Объем Финансирования на 2019 год (руб.)
І. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время							
1	Оплата труда 15 несовершеннолетних в возрасте с 14 до 18 лет в период участия во временном трудоустройстве в расчете на 1 человека в месяц <i>(исходя из ставки, установленной «Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и ЛО на 2019 год» (Заключено в г. Санкт-Петербурге от 28.11.2018 г. №332/18-С) в сумме 12000,00 руб.)</i>	Чел.	11	Несовершеннолетние в возрасте с 14 до 18 лет	11	II-III квартал	132 000,0
2	Оплата труда бригадира	Чел.	1		1	II-III квартал	23 000,00
3	Компенсация при увольнении за неиспользованный отпуск: 2,33x1 чел.х(12000,00/29,3)	-	-	-	-	-	10 497,02
4	Компенсация при увольнении за неиспользованный отпуск (бригадир): 2,33x1 чел.х(23000,00/29,3)	-	-	-	-	-	1 829,00
5	Налог на ФОТ во внебюджетные фонды: п.1+ п.4* (30,2%)	-	-	-	-	-	50 532,46
6	Прочие расходы - приобретение спец. одежды с логотипом МО 12 шт.* 1 700 р.= 20 400,0 руб.; - приобретение головных уборов с логотипом МО 12 шт.* 600 р. = 7 200,0 руб.; - перчатки 48 шт.* 20 р. = 9 600 руб.;	-	-	-	-	-	38 200,00

	- медикаменты, необходимые для оказания первой помощи аптечка первой помощи 1 шт. * 1 000 р = 1 000 руб.						
Итого							256 058,48

4. Механизм реализации программы

Механизм реализации программы включает в себя выполнение комплекса мероприятий:

- информирование подростков и их родителей о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, трудовом законодательстве в отношении несовершеннолетних граждан;
- формирование банка данных подростков, нуждающихся в трудоустройстве, в т.ч. детей из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, подростков, состоящих на учете ОВД, КДН и ЗП, внутришкольном учете;
- отбор и ориентация несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для участия во временных работах в свободное от учебы время;
- формирование банка вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- согласование типа, объёмов и условий труда несовершеннолетних граждан;
- трудоустройство несовершеннолетних граждан на временные рабочие места;
- контроль за соблюдением законодательства и других нормативных актов о труде и занятости несовершеннолетних.

Мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется силами Администрации муниципального образования Кузьмолоское городское поселение Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

Общее руководство реализацией программы осуществляет отдел по социальным вопросам Администрации МО Кузьмолоское ГП.

5. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы

По итогам реализации программы ожидается:

- удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время,
- приобретение опыта и навыков работы.

Оценка эффективности реализации программы будет проводиться на основании Положения о разработке, утверждении, реализации и оценке эффективности муниципальных целевых программ в МО Кузьмолоское ГП, утвержденного Порядком разработки муниципальных программ МО «Кузьмолоское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Кузьмолоское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 11 ноября 2013 года №215. Целевые показатели для оценки эффективности:

- количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, в процентном отношении по сравнению с предшествующим периодом;
- количество созданных временных рабочих мест по отношению к запланированному количеству.

6. Мониторинг и контроль реализации программы

6.1. Порядок контроля за исполнением мероприятий программы

Формы контроля	Периодичность	Ответственный исполнитель осуществляющего контроль
1. Контроль в форме выездной проверки	- мероприятий, выполняемых за счет средств местного бюджета, в соответствии с планом - графиком выездных проверок, но не реже одного раза в месяц; - по мере необходимости (в случае поступлений обоснованных жалоб граждан)	Администрация муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» - Отдел по социальным вопросам
2. Контроль в форме камеральной проверки отчетности	по мере поступления отчетности	Администрация муниципального образования «Кузьмоловское городское поселение» - Финансово-экономический отдел

6.2. Форма отчета о достигнутых значениях целевых показателей программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Факт на 2018	План на 2019	Факт на 2019	Абсолютное отклонение от факта	Относит. отклонение от факта (%)	Темп роста к уровню прошлого года (%)	Обоснование отклонений на конец отчетного периода
1	количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время, в процентном отношении по сравнению с предшествующим периодом								
2	количество созданных временных рабочих								

мест по отношению к запланированному количеству									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Главный бухгалтер

В.Л. Осянова

Главный специалист-экономист

А.С. Шерпа

Начальник отдела по социальным вопросам

О.Н. Солопова