**ГЕРБ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«КУЗЬМОЛОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### АДМИНИСТРАЦИЯ

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

04 октября 2016 года № 70-р

г.п. Кузьмоловский

О назначении

аттестационной комиссии

В соответствии с Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим администрации МО «Кузьмоловское ГП», утвержденным решением совета депутатов от 07.10.2009 № 474, Положением о проведении аттестации муниципальных служащих администрации МО «Кузьмоловское ГП», утвержденным решением совета депутатов от 17.12.2009 №25

1. Назначить аттестационную комиссию для проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, в следующем составе:

председатель комиссии: Воронин В.В.

заместитель председателя: Сурмин В.В..;

секретарь комиссии: Салмина Н.П.;

члены комиссии:

Карсканова К.С.;

Шереметьева Е.А.

2. Распоряжение администрации от 28.04.2015 № 40-р считать утратившим силу.

3. Довести распоряжение до указанных в нем лиц (Салмина Н.П.).

4. Контроль исполнения распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы администрации

Зам. главы администрации

по ЖКК и транспорту В.В. Сурмин

**Основными задачами аттестационной комиссии являются:**

– определение уровня профессиональной подготовки и служебного соответствия муниципального служащего занимаемой должности;

– решение вопроса о присвоении муниципальному служащему квалификационного разряда.

– выявление перспектив использования потенциальных способностей работника, стимулирование роста его профессионального уровня.

– определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки работника.

– обеспечение возможности долгосрочного планирования передвижения и подготовки кадров.

– улучшение работы по подбору и расстановке кадров.

– выявление общего кадрового потенциала и оптимальное кадровое обеспечение функциональных задач органов местного самоуправления.

Аттестация базируется на комплексной оценке персонала, определяемой по результатам его деятельности и соответствия деловых и личностных качеств требованиям рабочего места.