ГЕРБ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**КУЗЬМОЛОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«22» декабря 2014 года №­­­­­­­ 306

г. п. Кузьмоловский

Об утверждении Положения о порядке

увольнениялиц, замещающих должности

муниципальной службы в администрации

Кузьмоловского городского поселения в связи

с утратой доверия

Руководствуясь Федеральным Законом № 329 -ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Кузьмоловского городского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,администрация муниципального образования Кузьмоловское городское поселение п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Кузьмоловского городского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области в связи с утратой доверия согласно приложению к постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу с момента официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации М.А. Ицкович

Приложение

к постановлению администрации

от 22.12.2014 № 306

## Положение о порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Кузьмоловского городского поселения Всеволожского муниципального района Ленинградской области, в связи с утратой доверия

1. **Общие положения**

## Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Кузьмоловского городского поселения ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**2. Условия применимости прекращения**

**трудового договора за утрату доверия**

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15, 27 и 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие и работники администрации Кузьмоловского городского поселения обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Ленинградской области, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

**3.** [**Действия, признаваемые виновными**](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap2)

## Муниципальные служащие администрации Кузьмоловского городского поселения подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1. непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
2. непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
4. осуществления лицом предпринимательской деятельности;
5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

## 4. [Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия](http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=4585#chap3)

Увольнение муниципального служащего администрацииКузьмоловского городского поселения в связи с утратой доверия производится распоряжением главы администрации Кузьмоловского городского поселения (либо лица, его замещающего) на основании:

1. доклада (акта) о результатах проверки, проведенной ведущим специалистом по кадрам, делопроизводству и архиву администрации Кузьмоловского городского поселения;
2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад (акт) о результатах проверки направлялся в комиссию;
3. объяснений муниципального служащего;
4. иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим администрации Кузьмоловского городского поселения коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

До увольнения у муниципального служащего работодателем (представителем работодателя) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

 Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим администрации Кузьмоловского городского поселения коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе по уважительным причинам. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

 В акте о применении к муниципальному служащему администрации дисциплинарного взыскания в виде увольнения, в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания, указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Копия акта о применении к муниципальному служащему администрации Кузьмоловского городского поселения взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий администрации вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном Законом порядке.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к модельному нормативному правовому акту – постановлению администрации муниципального образования «Положение о порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации поселения, в связи с утратой доверия**»**

В соответствии со ст. 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе» за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 настоящего Федерального закона.

Согласно ч. 6 данной статьи взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 настоящего Федерального закона, применяются в порядке и сроки, которые установлены настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

В силу действия пунктов 11 и 20 статьи 7 Федерального закона «О противодействии коррупции» одним из основных направлений деятельности государственных и муниципальных органов по повышению эффективности противодействия коррупции является совершенствование порядка прохождения государственной и муниципальной службы и повышение ответственности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

В силу ст. 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Целью введения данного Положения является регламентация порядка увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации поселения.

Задачами введения Положения о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим являются: создание системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления; формирование в органах местного самоуправления нетерпимости к коррупционному поведению; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; повышение ответственности муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

С учетом изложенного, в администрации муниципального образования должен быть принят нормативный правовой акт, регламентирующий порядок применения дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим.

Проведенной проверкой установлено, что в администрации муниципального образования отсутствует названный нормативный правовой акт, что может послужить одной из причин возникновения коррупционных рисков при прохождении муниципальной службы.

В связи с изложенным предлагаю для рассмотрения проект нормативного правового акта - постановления администрации муниципального образования «Об утверждении Положения о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядок их применения к муниципальным служащим вадминистрации поселения»**.**

Принятие постановления не повлечет отмены или изменения действующих муниципальных нормативных правовых актов.

Технико-экономическое обоснование

принятие модельного нормативного правового акта – постановления администрации муниципального образования «Положение о порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации поселения, в связи с утратой доверия»

Принятие проекта постановления администрации муниципального образования«Положение о порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации поселения, в связи с утратой доверия» не потребует выделениесредств местного бюджета.